

## 3. HÍRLEVÉL 2022 MÁJUS



**INSPIRER**  
Inclusive workplaces for senior workers

### LEGÚJABB PROJEKT EREDMÉNYEINK

Az INSPIRER projekt megvalósítása érdekében folytatott másfél éves együttműködés után a konzorcium sikeresen elért újabb mérföldköveket. Íme néhány fontosabb eredményünk:

- A projektpartnerek 2021 novemberében, a pireuszi (Görögország) képzés alkalmával találkozhattak először személyesen egymással.
- A projektpartnerek változatlanul széleskörűen terjesztették a projekt eredményeit a közösségi médiában, konferenciákon, magazinokban, webináriumok során, az EPALÉ-n, sőt a rádióban is, és még sok egyéb helyen.
- A konzorcium mostanra már majdnem befejezte mindhárom szellemi eredmény kidolgozását!

Ami az IO1-et - a többgenerációs munkahelyi kultúráról szóló képzési tanfolyamot - illeti, a többgenerációs munkahelyi kultúra képzési igényeiről szóló összefoglaló jelentés (Synthesis Report) feltöltésre került a projekt honlapjára, a tanfolyam képzési tantervével (Training Curriculum) együtt. A partnerek most végzik el a Minőségbiztosítási Bizottság által az öt tanulási modulra adott visszajelzések utáni módosításokat, így szinte az összes képzési anyag készen áll a partnerek nyelvére történő lefordításra. Ez lehetővé teszi a tanfolyam nemzeti szintű tesztelésének megkezdését. Az INSPIRER e-learning tanfolyamról az alábbiakban talál további részleteket.

Ami az IO2-t - a többgenerációs munkahelyi kultúra 360°-os értékelő eszközét - illeti, az értékelő kérdések készen állnak és már lefordították a partnerek nyelveire. Az online eszköz fejlesztése pedig folyamatban van, és hamarosan készen áll a béta tesztelésre, amely után majd lefordítják a nemzeti nyelvekre, hogy megkezdődhessen az országokénti próba-tesztelése.

Az IO3 - generációkon átívelő / fordított mentorálás a digitális technológiák területén - tekintetében a Partnerek már kidolgozták a mentorálási útmutatót és a gyakorlati feladatokat, és mindkettőt lefordították nemzeti nyelvükre. Az online mentorálási tér készen áll és működik, és hamarosan elérhető lesz, így hamarosan megkezdődhet az IO3 tesztelési szakasza is.

És most mi következik? Maradjon velünk, hogy többet megtudjon a következő transznacionális projekttalálkozóról, amelyet június 30-án és július 1-jén tartanak Budapesten (Magyarországon). Jön a projekt három szellemi eredményének tesztelése is ([lépjön kapcsolatba velünk](#), ha szeretne részt venni benne), amely 2022 júniusa és augusztusa között zajlik majd, valamint közelegnek a nemzeti multiplikátor rendezvények, amelyeket 2022 szeptemberében tartanak Szlovákiában, Görögországban, Magyarországon, Németországban és Luxemburgban.

### INSPIRER E-LEARNING TANFOLYAM

Az előző hírlevélben tájékoztattuk Önöket, hogy a tanfolyam tananyagának kidolgozása folyamatban van. Örömmel közöljük, hogy a tananyag mostanra elkészült, és a projekt weboldalán azonnal belevetheti magát. A tananyag a korábban elkészült fókuszcsoporthoz, felmérések és a projekt valamennyi országból származó jelentések segítségével készült el.

Welcome to INSPIRER course!



A MOOC (Massive Open Online Course) 40 órányi önrányított online tanulásból áll a MOODLE platformon. Az 5 hetes kurzus során különböző tevékenységeken keresztül tanulhat: olvasmányokat, videókat nézhet, különböző interaktív gyakorlatokat végezhet el, esettanulmányokat, legjobb gyakorlatokat tanulmányozhat és természetesen kitökhethet néhány kvízt.

#### **Öt modul került kidolgozásra:**

- 1. modul: Sokszínűség és befogadás
- 2. modul: Többgenerációs csapatok irányítása
- 3. modul: A generáció számítás
- 4. modul: A többgenerációs munkaerő bevonása a tanulás és fejlesztés révén
- 5. modul: A szakadék áthidalása: Kommunikáció a többgenerációs munkaerővel

#### **Tanulási eredmények:**

A teljes tanfolyam elvégzésével Ön növelni fogja ismereteit, készségeit és kompetenciáit a többgenerációs munkahelyi kultúrával kapcsolatban. Képes lesz elemezni a konkrét munkakörnyezetet egy vállalatnál, új megközelítéseket kidolgozni a többgenerációs munkahelyi kultúra irányába, valamint innovatív, személyre szabott politikákat bevezetni a többgenerációs munkahelyi kultúra iránti megértés és elkötelezettség növelése érdekében a vezetőség és a munkaerő körében. Érdeklő? A tanfolyam nyelvekre lefordított változatát 2022 júniusa és augusztusa között kísérleti jelleggel próbatanítjuk, kérjük jelezze, ha szeretne részt venni benne.

#### **INSPIRER PROJEKT EREDMÉNYEI: INSPIRÁCIÓ AZ INTELLIGENS KÖZÖSSÉGEK ÉPÍTÉSÉHEZ**

Az INSPIRER projekt a többgenerációs munkahelyi kultúrára összpontosít, amely ágazattól és országtól függetlenül minden vállalat számára forró témává vált. A munkakultúra egy szervezet infrastruktúrájának lényege. Napjainkban ez még fontosabbá válik, mivel egy új jellemző vált valósággá: öt különböző generációval dolgozunk a többgenerációs munkahelyen. Természetesen egy ilyen témát kontextusában kell kommunikálni, bemutatni, elmagyarázni és megvitatni.

2021 októberében a szlovákiai Kassai Műszaki Egyetem TECHNICOM Egyetemi Tudományos Parkjának helyiségeiben került megrendezésre a kutatók és gyakorlati szakemberek számára a 4. intelligens közösségek akadémia, a BUILDING SMART COMMUNITIES FOR THE FUTURE, a Smart Communities 2.0 SKHU/1902/4.1/027 projekt nemzetközi konferenciája (további információk a projekt honlapján: <http://www.smartcommunities.eu/en>).



Az ASTRA és a TU Kosice, a projekt konzorcium két tagja megragadta a lehetőséget, és bemutatta az INSPIRER-t a széles nemzetközi közönségnek.

Október 8-án, a konferencia második napján, az 5. tematikus ülészak részeként: Intelligens oktatás és HRD, az INSPIRER projektet Iveta Orbanova az ASTRA-tól és Nina Hadidomova a TUKE-től mutatta be. Az előadás két részre tagolódott, mindkettőt a fő gondolat kötötte össze: az idősebb munkavállalók befogadó munkahelyei az intelligens közösségek építésének egyik fő építőköveként értelmezhetők. Az INSPIRER projekt és annak összes eredménye (a többgenerációs munkahelyi kultúráról szóló tanfolyam, a többgenerációs munkahelyi kultúra értékelésére szolgáló 360° értékelő eszköz és a fordított mentorálás modellje) nagyon jó inspirációkkal szolgál.

Mindkét hozzászólás megjelent a konferencia kötetében, ISBN 978-80-553-4008-1.

## **AZ INSPIRER PROJEKT 7 EURÓPAI SZERVEZET EGYÜTTMŰKÖDÉSÉBEN VALÓSUL MEG**

A projektet 5 különböző EU-ország 7 partnere hajtja végre annak érdekében, hogy olyan eredményeket hozzon létre, amelyek egész Európában alkalmazhatók és hatással bírnak. A partnerek Szlovákiából, Görögországból, Németországból, Magyarországról és Luxemburgból valók.

- [TUKE](#) (Szlovákia) - Kassai Műszaki Egyetem (vezető)
- [ASTRA](#) (Szlovákia) - Zdruzenie pre Inovacie a Rozvoj
- [IDEC](#) (Görögország) - Aintek Symvouloi Epicheiriseon Efarmoges Ypsilis Ekpaidefsi Anonymi Etaireia
- [TREBAG](#) (Magyarország) - TREBAG Szellemi Tulajdon- és Projektmenedzser KFT
- [VHS CHAM](#) (Németország) - Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
- [OBES](#) (Görögország) - Omospondia Viomichanikon Ergatoupallilikon Somateion
- [CCIL](#) (Luxembourg) - Camera di Commercio Italo-Lussemburghese

## **AZ ERASMUS+ PROGRAMRÓL**

Az Erasmus + az EU oktatási, képzési, ifjúsági és sporttámogatási programja Európában. 14,7 milliárd eurós költségvetése több mint 4 millió európai állampolgár számára nyújt lehetőséget tanulásra, képzésre és tapasztalatszerzésre külföldön.

A 2020-ig tartó Erasmus + nem csak a hallgatók számára kínál lehetőséget. Hét másik korábbi program egyesítésével további egyéneknek és szervezeteknek nyújt támogatási lehetőséget.

Az Erasmus+ programról további részleteket [itt](#) tudhat meg,

Az Európai Bizottság támogatása ezen kiadvány elkészítéséhez nem jelenti a tartalom jóváhagyását, amely kizárólag a szerzők álláspontját tükrözi, valamint a Bizottság nem tehető felelőssé ezen információk bármilyen felhasználásáért.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union