



Green HÍRLEVÉL

greenonproject.eu



A zöld innováció képes katalizálni a gazdasági és környezeti fenntarthatósági folyamatokat a nyitott gondolkodású szervezetekben. Fedezze fel, mit kínál a Green-On projekt azért, hogy az Ön szervezete is ezek közé tartozzon!

MI A CÉLUNK?

A Green-ON projekt célja az, hogy a felsővezetők számára olyan gyakorlati eszközöket biztosítson, amelyekkel támogatni tudják a szervezetükön belüli zöld átállást. Egy olyan ingyenes, átfogó képzési csomagot kínálunk, amely lehetővé teszi a kulcsfontosságú elméleti fogalmak, szabályozások, valamint a munkavállalók elkötelezettségét befolyásoló pszichológiai és személyközi tényezők megismerését. Ezzel egyidejűleg a vezetők megismerkedhetnek a szervezetükön belül és kívül alkalmazandó, illetve nem alkalmazandó fenntartható kommunikációs mechanizmusokkal.

Az innovációról általában a technológiai innováció jut eszünkbe. Miközben az új zöld technológiák megszerzésére is szeretnénk ösztönözni, célunk, hogy a rendelkezésre álló legjobb technológiák pusztán alkalmazásán túlmenően a vezetési és szervezeti változásokat is ösztönözzük. Az úgynevezett „puha” innováció jelentőségét igyekszünk kiemelni, amely olyan területeket érint, mint a vezetés és a változásmenedzsment, az emberi erőforrás menedzsmentje, az ököpszichológia és a zöld kommunikáció. A zöld átálláshoz szükséges gondolkodásmód-váltás megköveteli a mögötte álló komplexitás felvállalását, a stratégiai döntésektől kezdve a humán erőforrás-menedzsmenten át a működési döntésekig. A gondolkodásmód megváltoztatásához át kell gondolni az alkalmazottak elkötelezettségét, a környezettudatosság, a környezettudatos cselekvés pszichológiai aspektusait.



[OLVASSON
TÖVÁBB](#)

MI TÖRTÉNT EDDIG?

2023 decemberétől négy olyan kulcsfontosságú eredmény megtervezésén és megvalósításán dolgozunk, amelyek különböző módokon tudnak segíteni Önnek minőségi információk megszerzésében, amelyek hasznosak lehetnek a szervezete öko-innovációjában.

Intenzíven dolgoztunk a Green-ON kézikönyv megtervezésén, a tartalomjegyzéktől kezdve a képzési anyag kidolgozásáig. Amint láthatja, az öt fejezetre osztott elméleti kézikönyv fő témái a következők: vezetés és változásmenedzsment, öko-innováció és digitális átalakulás, zöld HR-menedzsment, körforgásos gazdaság és zöld iroda koncepció. A kézikönyv foglalkozik továbbá az ököpszichológiával, a fenntartható kommunikációval és a vállalati társadalmi felelősségvállalással. Annak érdekében, hogy a tanulási élményt még elérhetőbbé, vonzóbbá és gyakorlatiasabbá tegye, a kézikönyv fejezetenként szöveget, gyakorlatokat, legjobb gyakorlatokat és mikro-tanulási videókat tartalmaz.

A kézikönyv mellett kidolgoztunk **három további forrást** :

- egy önértékelési eszközt, amelynek segítségével megismerheti szervezete helyzetét a Green-ON kézikönyvben meghatározott tematikus területeken. Az eredmények alapján dönthet úgy, hogy elolvassa a kézikönyv egyes részeit, és a szervezete fenntarthatóbbá tétele érdekében meghozandó döntései során az egyik területet előnyben részesíti a többivel szemben;
- egy kártyajátékot a fenntarthatósággal kapcsolatos készségek erősítésére. Ezzel játékos és élvezetes módon fejlesztheti a munkavállalók körében az olyan puha készségeket, mint a rendszergondolkodás, a növekedési gondolkodásmód, az együttműködés és a kombinált kreatív-analitikus gondolkodás; ez nagyon fontos, ha a szervezeten belül a zöld horizontális kultúrát kívánja előmozdítani;
- egy öko-tréning módszert, amely az ököpszichológia és a coaching eszközeinek kombinációjával ösztönzi a szemléletváltást és erősíti a rugalmas közösségi szellem kialakulását a szervezetekben. Ez a módszer pozitív, előremutató zöld célok felé tereli az alkalmazottakat és a csapatokat, és segít fenntarthatóbb megoldásokat találni a kihívásokra.



MI JÖN MOST?

A kemény munka nagy részét már elvégeztük, így itt az ideje, hogy finomhangoljuk és javítsuk a kifejlesztett forrásokat, mielőtt ingyenessé és hozzáférhetővé tennénk őket.

Ezt a célt szem előtt tartva november 20-22 közt Görögországban fogunk találkozni, hogy teszteljük az összes kidolgozott anyagot; ez a folyamat garantálja a források javítását, biztosítva a tartalom koherenciáját, a felesleges ismétlések eltávolítását és a nyelvezet javítását.

Ezt a tesztet követően az összes forrást lefordítjuk lengyel, olasz, magyar, portugál és görög nyelvre, hogy minden országban a lehető legnagyobb hozzáférést biztosítsuk. Alig várjuk ezt a pillanatot! Amint elérjük ezt a mérföldkövet, már csak néhány hét választ el minket attól, hogy találkozzunk önökkel, hogy összegyűjtsük a visszajelzéseiket és véglegesítsük a forrásokat. Ekkor a Green-ON képzési csomag készen áll majd arra, hogy egész Európában megjelenjen.

Ha részt szeretne venni a projektünkben, vagy többet szeretne megtudni a Green-ON-ról, vegye fel velünk a kapcsolatot (Lodzi Ipari és Kereskedelmi Kamara, daria.zawalska@gmail.com).

látogasson el a projekt weboldalára:

greenonproject.eu

Kövesse oldalainkat



PARTNEREK

Koordinátor

Lodzi Kereskedelmi és Iparkamara

Lengyelország

Kapcsolat: daria.zawalska@gmail.com

vagy a.pawlak@izba.lodz.pl

izba.lodz.pl

IDEC

Görögország

Kapcsolat: zoe@idec.gr

idec.gr

Trebag

Magyarország

Kapcsolat: myrtill.lenkefi@trebag.hu vagy

nora.kovesd@trebag.hu

www.trebag.hu

CESIE ETS

Olaszország

Kapcsolat: marika.dangelo@cesie.org

cesie.org

Weople Portugal "People to People"

Portugália

Kapcsolat: geral@weople.pt vagy

paula@weople.pt

weople.pt

SAE-E

Görögország

Kapcsolat: atsiamalouesae-epe.gr

vagy mail@sae-epe.gr

sae-epe.gr



Co-funded by
the European Union

Az Európai Unió finanszírozásával. Az itt szereplő vélemények és állítások a szerző(k) álláspontját tükrözik, és nem feltétlenül egyeznek meg az Európai Unió vagy az Európai Oktatási és Kulturális Végrehajtó Ügynökség (EACEA) hivatalos álláspontjával. Sem az Európai Unió, sem az EACEA nem vonható felelősségre miattuk.

Projektszám: 2023-1-PL01-KA220-VET-000157945